

	KADIN HAKLARI VE CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI	Doküman No:	SR.PO.03
		Yayın Tarihi:	01.08.2025
		Revize No:	00
		Revize Tarihi:	00
		Sayfa No:	1 / 1

Class Beach Nuhoğlu Hotel olarak, toplumsal cinsiyet eşitliğini temel bir insan hakkı olarak kabul eder ve otelimizin tüm süreçlerinde bu ilkeyi gözetiriz. Amacımız; herkes için adil, kapsayıcı ve eşit fırsatlar sunan bir çalışma ortamı oluşturmaktır.

Politikamızın Esasları

1. İstismar, taciz ve ayrımcılığa sıfır tolerans

- Cinsiyete dayalı ayrımcılık, baskı, istismar ve taciz herhangi bir düzeyde kabul edilmez.
- Böyle bir durum tespit edildiğinde, şeffaf ve hızlı değerlendirme süreçleri işletilir, gerekli disiplin ve hukuki adımlar uygulanır.

2. Ücretlendirme ve fırsat eşitliği

- “Eşit işe eşit ücret” ilkesi doğrultusunda, benzer görev ve sorumluluklara sahip çalışanlar arasında ücret ayrımı yapılmaz.
- Terfi, prim ve yan haklar performans ve liyakat esasına göre belirlenir.

3. Kariyer gelişimi ve eğitim

- Kadın ve erkek çalışanların gelişimi için eşit erişilebilir eğitim programları, oryantasyon süreçleri ve mesleki gelişim destekleri uygulanır.
- Çalışanların kişisel yetkinliklerinin güçlendirilmesi için fırsat eşitliği sağlanır.

4. Liderlik ve yönetimde eşit temsil

- Yönetim kadrolarında cinsiyet dengesi gözetilir.
- Terfi süreçlerinde performans, deneyim ve liyakat esas alınır; kadın çalışanların liderlik rollerinde yer alması teşvik edilir.

5. İş gücüne katılım ve görev dağılımı

- Tüm departmanlarda görevlendirmelerde cinsiyet değil, yetenek ve uzmanlık dikkate alınır.
- Çalışma düzeni ve görev tanımları adil şekilde planlanır.

6. Sağlık, güvenlik ve refah

- İş ortamında fiziksel ve psikolojik güvenlik her çalışan için temel haktır.
- İş sağlığı ve güvenliği kapsamındaki uygulamalar düzenli olarak gözden geçirilir ve iyileştirilir.

7. İş ve aile yaşam dengesi

- Çalışanların iş ve özel yaşam dengesini koruyabilmesi için, mümkün olan durumlarda esnek çalışma planları değerlendirilir.
- Ebeveyn çalışanların süreçlerini kolaylaştıracak makul destek mekanizmaları gözetilir.

8. Tedarik zinciri ve iş ortakları

- Çalıştığımız tedarikçi ve iş ortaklarının da ayrımcılık yapmayan, eşitlikçi politikalara sahip olmasını bekleriz.
- Kadın girişimcilerin yer aldığı işletmeler desteklenir ve tercih edilir.

9. Toplumsal farkındalık ve sosyal sorumluluk

- Marmaris ve çevresinde kadınların güçlenmesini destekleyen sosyal sorumluluk çalışmalarına katılım sağlanır.
- Yerel toplumla birlikte farkındalık ve eğitim faaliyetleri teşvik edilir.

Taahhüt

Class Beach Nuhoğlu Hotel olarak, toplumsal cinsiyet eşitliğini sadece bir ilke değil, günlük işleyişimizin ayrılmaz bir parçası olarak görürüz. Her çalışanımızın adil, saygılı ve eşit bir ortamda çalışabilmesi için politikamızın gereklerini sürekli olarak uygular ve geliştiririz.